
COMUNICADO

Reajuste em Plano de Saúde

Após longa negociação com o objetivo principal de manter o serviço de assistência à Saúde aos servidores municipais, a Prefeitura de Uberlândia informa que autorizou a empresa RN Metropolitan a realizar um reajuste de 15% - retroativo a novembro de 2018 - sobre os valores das mensalidades dos planos (rede ampla e rede própria). A **recomposição é uma ação anual** que está **prevista no contrato** com a empresa e foi efetivado na folha de pagamento a partir deste mês (dezembro/2018).

Para beneficiar mais pessoas, a Prefeitura de Uberlândia aumentou o teto do salário para servidores compulsórios, ou seja, aqueles que têm direito ao benefício de forma inteiramente gratuita. Antes, quem recebia salário de até R\$ 1,2 mil mensais tinha direito ao benefício. Agora, o Município estendeu o provento a quem recebe até R\$1.380. Na prática, a quantidade de profissionais que podem ter plano de saúde gratuito saltou de 502 para 1.282.

O percentual de reajuste concedido foi definido a partir dos esforços da Administração Municipal no intuito de **minimizar os impactos da medida** na vida do servidor público municipal. Isso porque, **inicialmente**, a **operadora havia pedido** à Prefeitura um reajuste total de aproximadamente **40%**. A alegação da empresa era de que a sinistralidade - que é o equilíbrio entre as receitas e despesas que tornam viável a operação de uma instituição - havia ultrapassado o índice mínimo preconizado pela Agência Nacional de Saúde (75%).

Além de uma recomposição mais justa, uma vez que **o reajuste atual está compatível com o que já foi realizado no passado** (confira tabela abaixo*), as negociações também garantiram que o subsídio municipal sobre as mensalidades fosse igualmente reajustado agora no mesmo patamar, ou seja, em 15% (confira tabela abaixo**). O subsídio é o valor pago pelo Executivo, em favor do servidor, para ajudar no custeio do plano de saúde.

Os servidores que desejam alterar a modalidade do Plano poderão fazer no período de **02 a 31 de janeiro de 2019**. Para aqueles que manifestarem até o dia **11 de janeiro** a alteração será efetivada dentro do mês. Para os demais, no mês subsequente.

Índices de reajuste concedidos anteriormente*

Rede Própria	Ano	Índice	Rede Ampla	Ano	Índice
	2015	17%		2015	29%
2016	23,73%	2016	23,73%		
2017	21,5%	2017	21,5%		

Confira abaixo as tabelas com os novos valores**:

Subsídio Total (Compulsórios):

NOVO VALOR – SERVIDOR				
Faixa Etária	PRÓPRIA ENFERM.	PRÓPRIA APART.	AMPLA ENFERM.	AMPLA APART.
0 a 18	R\$ 0,00	R\$ 38,70	R\$ 25,36	R\$ 69,38
19 a 23	R\$ 0,00	R\$ 44,02	R\$ 29,36	R\$ 80,07
24 a 28	R\$ 0,00	R\$ 50,71	R\$ 33,36	R\$ 90,74
29 a 33	R\$ 0,00	R\$ 58,71	R\$ 38,69	R\$ 105,41
34 a 38	R\$ 0,00	R\$ 66,71	R\$ 44,03	R\$ 120,09
39 a 43	R\$ 0,00	R\$ 77,40	R\$ 52,04	R\$ 138,78
44 a 48	R\$ 0,00	R\$ 93,40	R\$ 61,37	R\$ 168,13
49 a 53	R\$ 0,00	R\$ 122,76	R\$ 81,38	R\$ 220,15
54 a 58	R\$ 0,00	R\$ 158,79	R\$ 104,08	R\$ 285,56
59 acima	R\$ 0,00	R\$ 232,17	R\$ 152,11	R\$ 414,99

Subsídio Parcial:

NOVO VALOR - SERVIDOR				
Faixa Etária	PRÓPRIA ENFERM.	PRÓPRIA APART.	AMPLA ENFERM.	AMPLA APART.
0 a 18	R\$ 57,47	R\$ 96,17	R\$ 82,83	R\$ 126,85
19 a 23	R\$ 67,84	R\$ 111,86	R\$ 97,20	R\$ 147,91
24 a 28	R\$ 83,65	R\$ 134,36	R\$ 117,01	R\$ 174,39
29 a 33	R\$ 96,56	R\$ 155,27	R\$ 135,25	R\$ 201,97
34 a 38	R\$ 116,26	R\$ 182,97	R\$ 160,29	R\$ 236,35
39 a 43	R\$ 144,22	R\$ 221,62	R\$ 196,26	R\$ 283,00
44 a 48	R\$ 179,49	R\$ 272,89	R\$ 240,86	R\$ 347,62
49 a 53	R\$ 209,07	R\$ 331,83	R\$ 290,45	R\$ 429,22
54 a 58	R\$ 286,28	R\$ 445,07	R\$ 390,36	R\$ 571,84
59 acima	R\$ 330,84	R\$ 563,01	R\$ 482,95	R\$ 745,83

Subsídio Parcial e Total:

NOVO VALOR – DEPENDENTE				
Faixa Etária	PRÓPRIA ENFERM.	PRÓPRIA APART.	AMPLA ENFERM.	AMPLA APART.
0 a 18	R\$ 65,86	R\$ 104,56	R\$ 91,22	R\$ 135,24
19 a 23	R\$ 83,21	R\$ 127,23	R\$ 112,57	R\$ 163,28
24 a 28	R\$ 103,22	R\$ 153,93	R\$ 136,58	R\$ 193,96
29 a 33	R\$ 125,91	R\$ 184,62	R\$ 164,60	R\$ 231,32
34 a 38	R\$ 152,60	R\$ 219,31	R\$ 196,63	R\$ 272,69
39 a 43	R\$ 181,95	R\$ 259,35	R\$ 233,99	R\$ 320,73
44 a 48	R\$ 233,99	R\$ 327,39	R\$ 295,36	R\$ 402,12
49 a 53	R\$ 318,07	R\$ 440,83	R\$ 399,45	R\$ 538,22
54 a 58	R\$ 428,81	R\$ 587,60	R\$ 532,89	R\$ 714,37
59 acima	R\$ 639,64	R\$ 871,81	R\$ 791,75	R\$ 1.054,63

0 a 18	R\$ 114,76	R\$ 153,46	R\$ 140,12	R\$ 184,14
19 a 23	R\$ 132,11	R\$ 176,13	R\$ 161,47	R\$ 212,18
24 a 28	R\$ 152,12	R\$ 202,83	R\$ 185,48	R\$ 242,86
29 a 33	R\$ 174,81	R\$ 233,52	R\$ 213,50	R\$ 280,22
34 a 38	R\$ 201,50	R\$ 268,21	R\$ 245,53	R\$ 321,59
39 a 43	R\$ 230,85	R\$ 308,25	R\$ 282,89	R\$ 369,63
44 a 48	R\$ 282,89	R\$ 376,29	R\$ 344,26	R\$ 451,02
49 a 53	R\$ 366,97	R\$ 489,73	R\$ 448,35	R\$ 587,12
54 a 58	R\$ 477,71	R\$ 636,50	R\$ 581,79	R\$ 763,27
59 acima	R\$ 688,54	R\$ 920,71	R\$ 840,65	R\$ 1.103,53

Sem Subsídio:

NOVO VALOR – SERVIDOR E DEPENDENTE

Faixa Etária	PRÓPRIA ENFERM.	PRÓPRIA APART.	AMPLA ENFERM.	AMPLA APART.
--------------	-----------------	----------------	---------------	--------------

SECRETARIA MUNICIPAL DE
ADMINISTRAÇÃO



Secretaria Municipal de Comunicação Social
Av. Anselmo Alves dos Santos, 600, Uberlândia / MG
(34) 3239-2684 / 2441 / 2883